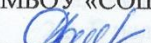



Принято на собрании работников  
МБОУ «СОШ № 2» НМР РТ  
Протокол № 3 от 07.08.2023г.

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «СОШ № 2» НМР РТ  
 /Лагинская Е.И.



Утверждено приказом по школе  
№ 2430/п от 07.08 2023г.  
Директор МБОУ «СОШ № 2» НМР РТ  
 / Е.М.Кречетова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и**  
**компенсационных выплат, распределении экономии фонда оплаты труда**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №2»**  
**Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

**І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в создании условий и повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 2» (далее – Школа). Установление стимулирующих выплат производится приказом директора Школы на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты служащим и рабочим Школы предназначаются для стимулирования к качественному результату труда, а так же на поощрение за выполненную работу. Установление стимулирующих выплат производится приказом директора Школы.

1.2. Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в Школе (далее – Положение) включает в себя:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для работников Школы;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера для работников Школы;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для педагогических работников Школы;
- порядок и условия распределения фонда экономии оплаты труда.

1.3. Периодичность выплаты вознаграждения – ежемесячно, ежеквартально.

**ІІ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО**  
**ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

2.1. Положением предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемой работы;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

2.2. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению директора Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также

---

*Локальные акты МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан*

средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- руководителей структурных подразделений Школы, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей директора;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Школы на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений школы.

2.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ.

Премирование осуществляется по решению директора Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям директора, по представлению заместителей директора.

2.4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Школы;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, а так же в виде конкретной суммы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

2.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д. (Приложение 1).

2

### **III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

3.1. Положением предусмотрено установление работникам следующих выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за исполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,



определяется по соглашению администрации Школы и сотрудника в соответствии со статьями 60.2, 129 и 151 Трудового Кодекса РФ.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению администрации Школы и сотрудника в соответствии со статьями 60.2, 129 и 151 Трудового Кодекса РФ.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению администрации Школы и сотрудника в соответствии со статьями 60.2, 129 и 151 Трудового Кодекса РФ.

3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, данным Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе) (Приложение 1).

#### **IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

4.1. Основная цель предоставления вознаграждений учителям – повысить качество образования и мотивации учителей по следующим направлениям:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- индивидуальный подход к ученику;
- осуществление научно-методического или практического проекта
- высокие академические и творческие достижения;
- высокая культура работы с родителями;
- патриотическое и нравственное воспитание обучающихся;
- организация интересного, познавательного досуга обучающихся;

- повышение уровня квалификации и другое.

4.2. Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Школы, приходящейся на оплату труда учителей.

4.3. Для распределения между педагогическими работниками стимулирующей части ФОТ применяется бальная система (Приложение 2).

4.4. Основанием для начисления стимулирующих надбавок служат протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, к которым прилагаются копии документов подтверждающие результативность работы педагогов (грамоты, сертификаты, дипломы, приказы и т.д.).

4.5. Вновь прибывшим учителям баллы выставляются на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.6. Стимулирующие выплаты педагогам устанавливаются на основании следующих расчетов:

- определяется сумма баллов, полученных каждым педагогом по всем показателям;
- определяется стоимость одного балла, для чего фонд оплаты труда, выделенный на стимулирующую часть педагогов, делится на количество баллов, набранных всеми педагогами организации (вне зависимости от учебной нагрузки);
- стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных педагогом.

4.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются на одну ставку.

4.8. Кроме бальной системы в Школе могут выплачиваться следующие виды вознаграждения (за счет экономии фонда оплаты труда, а также фонда премирования и внебюджетных источников):

- **премия** – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам;
- **грант** – денежное вознаграждение, которое может выдаваться на поддержку интересных, углубленных и новых программ, методик и форм обучения, а также на исследования в области образования и повышение квалификации. Данный вид вознаграждения предоставляется как отдельным новаторам, так и творческим исследовательским коллективам.

4.9. Для распределения всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая из администрации Школы, руководителей методических объединений учителей, председателя профсоюзной организации Школы. Состав комиссии утверждается приказом директора. Заседания комиссии проводятся один раз в полугодие. В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по Школе.

4.10. Информация о полученных грантах и премиях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах.

## **V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ШКОЛЫ**

5.1 Стимулирование учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей. Основанием для стимулирования работников Школы является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава Школы, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Школы.

## **VI. ЭКОНОМИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Неиспользованные средства (экономия) стимулирующей части фонда оплаты труда по видам: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград, иные поощрительные и разовые выплаты,

направляются на премиальные выплаты работникам учреждения по итогам работы за текущий период. Вознаграждения могут выплачиваться за счет экономии фонда оплаты труда, а также фонда премирования и внебюджетных источников, неучтенные в новой системе оплаты труда.

**Критерии и показатели выплат компенсационного и стимулирующего характера для  
работников школы**

№	Наименование должности	Надбавки и доплаты	
		стимулирующие	компенсационные
Заместитель директора, в % от оклада			
1	За ведение экспериментальной работы, обеспечение условий по ее внедрению в школьную деятельность (профильное обучение, итоговая аттестация 9-х классов в новой форме).	До 70%	
2	За напряженность работы в условиях совершенствования НСОТ и введения отраслевой системы оплаты труда (ОСОТ).	До 50%	
3	За напряженность и перегруженность режима работы.	До 70%	
4	За выполнение необходимых объемов текущего ремонта.	До 50%	
5	За расширенную зону работ, связанную с комплектованием, тарификацией и ведением табеля в условиях НСОТ.	До 50%	
6	За организацию школьного питания.	До 20%	
7	За эффективную организацию дополнительного образования.	До 50%	
8	За обеспечение работы школы в режиме развития (разработка долгосрочных программ, обеспечение сотрудничества с ОУ города и т.д.).	до 70%	
9	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников и администрации школы.	До 50%	
10	За своевременное и качественное предоставление отчетности.	До 20%	
11	За организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.	До 20%	
12	За участие Школы в конкурсах, общественно-значимых инновационных проектах.	До 30%	
Педагог-библиотекарь, в % от оклада			
1	За оформление тематических выставок, участие в общешкольных и окружных мероприятиях.	До 30%	
2	За участие в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства.	До 50%	
Главный бухгалтер, бухгалтер, в % от оклада			
1	За своевременное и качественное оформление и предоставление финансовой отчетной документации во все фонды.	До 50%	

2	За интенсивность и высокие результаты работы: разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы, План финансово хозяйственной деятельности. 2. Работа с сайтом школы. 3. Организация и внедрение инновационных процессов и новых технологий, прогрессивных форм и методов бухгалтерского и налогового учета и отчетности на основе применения современных средств компьютерной техники. 4. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных экономических расчетов, подготовка данных бухгалтерского учета по запросам МОиН РФ, других министерств и контрагентов	До 50%	
3	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 50%	
4	Использование информационных технологий введении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	До 50%	
5	Эффективность финансовой деятельности (экономия фонда заработной платы)	До 25%	
6	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	До 50%	
7	За исполнение обязанностей бухгалтера по питанию	До 50%	

**Бухгалтер, ведущий бухгалтер**

1	Соблюдение законодательства в сфере закупок товаров (услуг) 44-ФЗ, разработка план-графика, плана закупок, правильность и своевременность оформления документации по конкурсам (аукционам)	До 50%	
2	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	До 50%	
3	За оперативную подготовку, в том числе внеплановой, отчетности и информации	До 50%	
4	За соблюдение сроков подготовки и передачи проектов контрактов	До 50%	
5	Регистрация договоров в муниципальном казначействе	До 50%	
6	Контроль за исполнением расчетов по договорам	До 50%	
7	Работа на сайте, размещение в единой информационной системе плана-графика, плана закупок и информации по осуществленным закупкам	До 50%	

	<b>Педагогические работники, в % от оклада</b>	До 50%	
1	Повышающий коэффициент за почетное звание, отраслевую награду.	Пропорционально объему учебной нагрузки	
2	Педагогам, творчески работающим, внедряющим новаторство.	До 50%	
3	За высокий уровень организации работы в ГПД.	до 30%	
4	За спортивные достижения обучающихся	До 30%	
5	За организацию и проведение общешкольных мероприятий с коллективом.	До 50%	
6	За организацию экскурсий и сопровождение экскурсионных групп.	До 30%	
7	За освоение и внедрение новых информационных технологий.	До 50%	
8	За оформительскую работу, ведение дополнительной отчетности.	До 30%	
9	За организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.	До 30%	
<b>Секретарь руководителя, специалист по кадрам, в % от оклада</b>			
1	Работа с архивом	до 30%	
2	За напряженность и интенсивность труда, высокую результативность, качество выполняемой работы.	До 50%	
<b>Лаборант, техник, в % от оклада</b>			
1	За напряженность и интенсивность труда, высокую результативность, качество выполняемой работы.	До 30%	
2	За увеличения объема работы	До 30%	
3	За расширение зон обслуживания	До 50%	
<b>Дворник, в % от оклада</b>			
1	За подъем и перемещение тяжестей.	До 50%	
2	За изготовку инвентаря для уборки (совки, метла и др.).	до 50%	
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, в % от оклада</b>			
1	За подъем и перемещение тяжестей, за ликвидацию последствий аварий.	До 100%	
2	За высокую результативность, качество выполняемой работы.	До 100%	
<b>Сторож (вахтер), в % от оклада</b>			
1	За напряженность и интенсивность труда.	До 50%	
2	За работу в ночное время.		35%
3	За работу в праздничные и выходные дни.		До 200%
<b>Уборщик служебных помещений, в % от оклада</b>			
1	За выполнение мелких ремонтных работ в течение года (побелка, покраска в туалетах).	До 100%	
2	За высокую результативность, качество выполняемой работы.	До 100%	



<b>Для всех сотрудников в % от оклада или МРОТ</b>			
1	За совмещение профессий.	До 100%	По соглашению сторон
2	За расширение зон обслуживания.	До 100%	По соглашению сторон
3	За увеличение объема работы.	До 100%	По соглашению сторон
4	За исполнение обязанностей заместителя директора по начальному образованию	до 100%	По соглашению сторон
5	За выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	до 100%	По соглашению сторон
6	За исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	до 100%	По соглашению сторон

Учитель

1. Результативность деятельности						
№ п/п	Наименование критерия	Периодичность оценки	Показатель оценки эффективности деятельности работника	Диапазон	Оценочный балл (заполняется работником)	Итоговый балл (заполняется комиссией)
1.1.	Качество знаний обучающихся по предмету (результаты промежуточной аттестации).	полугодовая (январь, сентябрь)	математика, физика, химия-(1-я группа сложности): 51% и более – 2 балла; 45% - 50% - 1,5 баллов; 39% - 44% - 1 балл; 33% - 38% - 0,5 баллов.	0-2		
			русский язык, литература, татарский язык, литература, иностранные языки – (2-я группа сложности): 61% и более - 2 балла; 55% - 60% - 1,5 баллов; 49% - 54% - 1 балл; 43% - 48% - 0,5 баллов.			
			История, обществознание, география, биология, информатика, начальные классы* (3-я группа сложности): 69% и более – 2 балла; 63% - 68% - 1,5 баллов; 57% - 62% - 1 балл; 51% - 56% - 0,5 баллов. *Для учителей 1-х классов: 1 полугодие учитывается результативность в 4 классе; 2 полугодие – 2 балла; 1 полугодие во 2 классе – 2 балла.			
			музыка, ИЗО, физкультура, технология, черчение, ОБЖ (4-я группа сложности): 90% и более – 2 балла; 85% - 89% - 1,5 баллов; 79% - 84% - 1 балл; 73% - 78% - 0,5 баллов.			
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации в 11 классах.	Годовая (сентябрь)	за подготовку по математике, по русскому языку – 3 балла; за подготовку по предметам (по выбору) группы: до 5 чел. – 1 балл;	0-5		

			6 - 10 чел. – 2 балла; более 10 чел. – 3 балла. за результативность обучающихся, которые показали 80 баллов и более – 1 балл; средний балл по предмету выше муниципального и (или) республиканского уровня – 1 балл.			
1.3.	Результаты государственной итоговой аттестации в 9 классах.	Годовая (сентябрь)	за подготовку по русскому языку, математике – 4 балла; за подготовку по предметам (по выбору) группы: до 10 чел. – 1 балл; от 10 до 15 чел. – 2 балла; от 16 до 20 чел. – 3 балла; более 20 чел. – 4 балла средний балл по предмету выше муниципального (или) республиканского уровня – 1 балл.	0-5		
1.4.	Результаты внешнего мониторинга (ВМП)	Годовая (сентябрь)	за подготовку учащихся - 2 балла; проверка ВМП) – 1 балл.	0-3		
1.5.	Результативность участия обучающихся на очных предметных олимпиадах.	Годовая (сентябрь)	призер муниципального этапа – 3 балла; победитель муниципального этапа – 4 балла; победитель, призер республиканского, всероссийского этапа – 5 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-5*		
1.6.	Результаты выступления учащихся на очных интеллектуальных турнирах и конкурсах.	Годовая (сентябрь)	Участник любого уровня – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-3*		
1.7.	Результаты учащихся на очных конференциях.	Годовая (сентябрь)	Участник любого уровня – 0,5 баллов; Победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-3*		
1.8.	Результаты учащихся на заочных интеллектуальных конкурсах, конференциях, олимпиадах, конкурсах, мероприятиях воспитательной направленности	Полугодовая (январь, сентябрь)	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*		

1.9.	Результаты учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности.	Годовая (сентябрь)	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-2*		
1.10.	Результаты участия коллектива учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности.	Годовая (сентябрь)	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-2*		
1.11.	Реализация инклюзивного образования	Полугодовая (январь, сентябрь)	Наличие в классе учащихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по АООП – 1 балл.	0-1		
1.12.	Работа в системе «Электронное образование».	Полугодовая (январь, сентябрь)	Своевременное заполнение электронного журнала, накопляемость отметок, выставление четвертных и годовых отметок согласно локальному акту школы – 1 балл.	0-1		
<b>2. Методическая работа, профессиональная активность</b>						
2.1.	Распространение опыта открытий урок, мастер-класс, выступление.	Полугодовая (январь, сентябрь)	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-2*		
2.2.	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов)	Годовая (сентябрь)	Наличие публикации – 1 балл.	0-1		
2.3.	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д.	Годовая (сентябрь)	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*		



2.4.	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня	Полугодовая (январь, сентябрь)	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*		
2.5.	Работа в составе экспертных групп по проверке олимпиадных работ, ВПР, комплексных работ, тотальных диктантов и т.д.	Годовая (сентябрь)	За участие в составе группы разного уровня – 1 балл.	0-1		
2.6.	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН.	Годовая (сентябрь)	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-2*		
2.7.	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическими объединениями учителей-предметников и классных руководителей	Полугодовая (январь, сентябрь)	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 3-х баллов.	0-3		
<b>3. Организация отдыха и досуга обучающихся</b>						
3.1.	Организации отдыха обучающихся в каникулярное время	Годовая (сентябрь)	Работа в лагере с дневным пребыванием в качестве: - начальника летнего лагеря – 2 балла;	0-2		
		Полугодовая (январь, сентябрь)	- начальника зимнего лагеря – 1 балл; - начальника трудового объединения учащихся: июнь – 2 балла; июль, август – 1 балл; - организация трудоустройства обучающихся через центр труда и занятости – 2 балла.			
3.2	Организация и проведение загородных учебно-познавательных экскурсий, поездок.	Полугодовая (январь, сентябрь)	Проведение коллективной загородной поездки – 1 балл; учебно-познавательная (муниципальный уровень) – 0,5 баллов; *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*		
<b>4. Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>						
4.1.	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах.	Годовая (сентябрь)	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-2*		

4.2.	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса.	Годовая (сентябрь)  Полугодовая (январь, сентябрь)	Председатель профкома – 4 балла; уполномоченный по охране труда - 1 балл; члены профкома – 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 3 балла; дополнительное поручение - до 4 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-4*		
4.3.	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов.	Полугодовая (январь, сентябрь)	Качественная, систематическая работа – до 2-х баллов.	0-2		
4.4.	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса).	Полугодовая (январь, сентябрь)	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-2		
4.5.	Организация и проведение мероприятий в выпускных классах.	Годовая (сентябрь)	Организация работы – до 3-х баллов.	0-3		
<b>Итого:</b>				<b>60</b>		

**Педагог дополнительного образования**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Максимальное кол-во баллов
<b>1. Организация занятий, отдыха и досуга обучающихся</b>				
1.1.	Сохранность контингента <b>(периодичность – полугодовая)</b>	(А/В)*100%, где А – кол-во занимающихся на отчетный период, В – кол-во учащихся пришедших в объединение по состоянию на 15.09 текущего года. <i>Учитывается внутренняя поименная статистика по учеб. группам отдела за подписью зав. отделами (зам. директора по учебно-воспитательной работе) за месяц.</i>	55-100	7
<b>2. Результативность деятельности</b>				
2.1.	Результаты выступления учащихся на очных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 8 баллов <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	8
2.2.	Результаты учащихся на очных научно-практических конференциях <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня – 1 балл; победитель, призер школьного этапа – 3 балла; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 8 баллов <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	8
2.3.	Результаты учащихся на заочных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; <i>*Количество баллов определяется по наивысшему результату.</i>	0-1*	1
<b>3. Методическая работа, профессиональная активность</b>				
3.1.	Распространение опыта открытое мероприятие, мастер-класс, выступление <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	2
3.2.	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) <b>(периодичность – годовая)</b>	Наличие публикации – 1 балл	0-1	1
3.3.	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	1
3.4.	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	1

3.5.	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
3.6.	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическими объединениями педагогов дополнительного образования и воспитания <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 3-х баллов	0-1	3
3.7.	Привлечение грантов на развитие школы <b>(периодичность – годовая)</b>	Привлечение грантов – 5 баллов При наличии участия в привлечении грантов – 2 балла, при отсутствии привлечения – 0 баллов. <i>Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов</i>	0 – 1	5
<b>4. Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
4.1.	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах <b>(периодичность – годовая)</b>	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
4.2.	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения <b>(периодичность – полугодовая)</b>	В зависимости от личного вклада – до 1 балла	0-1	1
4.3.	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса <b>(периодичность – годовая)</b>	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	3
4.4.	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1
4.5.	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) <b>(периодичность – полугодовая)</b>	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-1	2



4.6.	Организация и проведение мероприятий в выпускных классах (периодичность – годовая)	Организация работы – до 2-х баллов.	0-1	2
<b>ИТОГО- 50 баллов</b>				

**Воспитатель группы продленного дня**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Максимальн ое кол-во баллов
<b>1. Организация занятий, отдыха и досуга обучающихся</b>				
1.1	Положительная динамика качества и успеваемости знаний учащихся, занимающихся в группе продленного дня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	$N=(A/B)*100\%$ , где А-число учащихся в ГПД, повысивших оценки по одному или по нескольким предметам, В- общая численность обучающихся в ГПД	0-5	5
1.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся, занимающихся в группе продленного дня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	При отсутствии случаев травматизма детей в период занятий в группе продленного дня – 5 баллов, при наличии случаев травматизма – 0 баллов.	1-0	5
1.3	Соблюдение режима дня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима – 2 балла, наличие случаев – 0 баллов. <i>Приказы, акты о нарушениях режима, предписания.</i>	1-0	2
1.4	Организации отдыха обучающихся в каникулярное время <b>(периодичность – годовая)</b>	Работа в лагере с дневным пребыванием в качестве: - начальника летнего лагеря – 2 балла	0-2	2
1.5	Организации отдыха обучающихся в каникулярное время <b>(периодичность – полугодовая)</b>	- начальника зимнего лагеря – 1 балл; - начальника трудового объединения учащихся: июнь – 2 балла; июль, август – 1 балл; - организация трудоустройства обучающихся через центр труда и занятости – 2 балла	0-2	2
1.6	Организация и проведение загородных учебно-познавательных экскурсий, поездок <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Проведение коллективной загородной поездки – 1 балл; учебно-познавательная (муниципальный уровень) – 0,5 баллов; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
<b>2. Результативность деятельности</b>				
2.1	Результаты выступления учащихся на очных интеллектуальных турнирах и конкурсах <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня– 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
2.2	Результаты учащихся на очных конференциях <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня– 0,5 баллов; Победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
2.3	Результаты учащихся на заочных интеллектуальных конкурсах, конференциях, олимпиадах, конкурсах, мероприятиях воспитательной направленности <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*	1

2.4	Результаты учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности ( <b>периодичность – годовая</b> )	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
2.5	Результаты участия коллектива учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности ( <b>периодичность – годовая</b> )	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
<b>3. Методическая работа, профессиональная активность</b>				
3.1	Распространение опыта: открытое мероприятие, мастер-класс, выступление ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
3.2	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) ( <b>периодичность – годовая</b> )	Наличие публикации – 1 балл	0-1	1
3.3	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
3.4	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
3.5	Работа в составе экспертных групп по проверке олимпиадных работ, ВПР, комплексных работ, тотальных диктантов и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	За участие в составе группы разного уровня – 1 балл	0-1	1
3.6	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН. ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2

3.7	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическими объединениями классных руководителей (периодичность – полугодовая)	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 3-х баллов	0-1	3
<b>3. Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
3.1	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах.	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
3.2	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения.	В зависимости от личного вклада – до 1 балла	0-1	1
3.3	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса.	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	3
3.4	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов.	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1
3.5	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса).	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-1	2
3.6	Организация и проведение мероприятий в выпускных классах.	Организация работы – до 2-х баллов.	0-1	2
<b>ИТОГО- 55 баллов</b>				

20



**Педагог-организатор**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Кол-во баллов
1	Положительная оценка со стороны ученического коллектива ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	(А/В)*100%, где А – количество положительных голосов, В - количество опрошенных. <i>Считается по итогам анкетирования учащихся.</i>	0-75	4
2	Проведение мероприятий республиканского уровня ( <b>периодичность – годовая</b> )	7*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. <i>Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию.</i>	0-1	3
3	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций ( <b>периодичность – годовая</b> )	10*F/ N, где N – кол-во запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деят-ти подростков, F – в которых принято участие. <i>Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний.</i>	0-N	5
4	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в ПДН в деятельности детских движений ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	А/В)*100%, А – кол-во учащихся группы риска, посещающие объединения доп. образования без учета ведомственной принадлежности, В – общее кол-во учащихся гр. риска. <i>Считается на основании списка детей гр. риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образоват. учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам педагогов доп. образования, в которых занимаются дети гр. риска</i>	50-100	3
5	Организация родителей на участие в конкурсах, соревнованиях, мероприятиях ( <b>периодичность – годовая</b> )	При подготовке уч-ся – победителей, призеров, дипломантов <b>ОЧНЫХ</b> предметных олимпиад, конференций, конкурсов <u>федерального, республиканского уровня</u> начисляется <b>3</b> балла; <u>муниц. уровня</u> – <b>2</b> балла; за участие на любом уровне (кроме олимпиад) – <b>1</b> балл *количество баллов определяется по наивысшему результату <i>Наличие документально зафиксированных призовых мест, почетные грамоты, дипломы, благодарств. письма, приказы</i>	0-1*	3
<b>Результативность деятельности</b>				
6	Результаты выступления учащихся на очных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник любого уровня – 0,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 3 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 5 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	5
7	Результаты учащихся на очных научно-практических конференциях ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник любого уровня – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 3 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 5 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	5
8	Результаты учащихся на заочных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*	1

<b>Методическая работа, профессиональная активность</b>				
9	Распространение опыта открытое мероприятие, мастер-класс, выступление ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
10	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) ( <b>периодичность – годовая</b> )	Наличие публикации– 1 балл	0-1	1
11	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
12	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
13	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
14	Привлечение грантов на развитие школы ( <b>периодичность – годовая</b> )	Привлечение грантов – 5 баллов При наличии участия в привлечении грантов – 2 балла, при отсутствии привлечения – 0 баллов. <i>Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов</i>	0 – 1	5
<b>Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
15	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах ( <b>периодичность – годовая</b> )	Личное участие – 1 балл; коллективное участие– 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
16	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от личного вклада – до 1 балла	0-1	1
17	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса ( <b>периодичность – годовая</b> )	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов;	0-1*	3

		дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату		
18	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1
19	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-1	2
<b>ИТОГО- 50 баллов</b>				

#### Социальный педагог

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Кол-во баллов
<b>1. Результативность деятельности</b>				
1.1.	Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся ( <b>периодичность – годовая</b> )	$N = (A / B) * 100\%$ , где А - количество преступлений и правонарушений, совершенных учащимися в отчетном периоде, В - количество преступлений и правонарушений, совершенных учащимися в предыдущем периоде. <i>Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования</i>	100-90	5
1.2.	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в ПДН «группы риска» в деятельности объединений доп. образования школы, муниципального района ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	$A/B*100\%$ , А – количество учащихся группы риска, посещающие объединения доп. образования без учета ведомственной принадлежности, В – общее количество учащихся группы риска <i>Список детей гр. риска, их кол-во отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам педагогов дополнительного образования, в которых занимаются дети группы риска.</i>	50-100	5
1.3.	Выявление социально неблагополучных семей и передача их под патронаж служб и учреждений органов системы профилактики правонарушений ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	$N = (A / B) * 100\%$ , А - количество социально неблагополучных семей, переданных под патронаж служб ПДН, соцзащиты в течение учебного года; В – количество социально неблагополучных семей, выявленных школами в течение учебного года	50-100	5
1.4.	Результаты выступления учащихся на очных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник любого уровня (выше школьного) – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 4 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	4
1.5.	Результаты учащихся на очных научно-практических конференциях ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник любого уровня– 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла;	0-1*	4

**Локальные акты МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

		победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 4 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату		
1.6.	Результаты учащихся на заочных турнирах, конкурсах, фестивалях и т.д. <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*	1
<b>2. Методическая работа, профессиональная активность</b>				
2.1.	Распространение опыта открытое мероприятие, мастер-класс, выступление <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
2.2.	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) <b>(периодичность – годовая)</b>	Наличие публикации – 1 балл	0-1	1
2.3.	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
2.4.	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
2.5.	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
2.6.	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическими объединениями педагогов дополнительного образования и воспитания <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 2-х баллов	0-1	2
2.7.	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей <b>(периодичность – полугодовая)</b>	8*F/ N, где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие, F – в которых приняло участие	0-1	3
2.8.	Взаимодействие с другими ведомствами <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Своевременная и качественная работа (по согласованию с администрацией).	0-1	2
2.9.	Привлечение грантов на развитие школы <b>(периодичность – годовая)</b>	Привлечение грантов – 3 балла	0 – 1	3



		При наличии участия в привлечении грантов – 2 балла, при отсутствии привлечения – 0 баллов. <i>Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов</i>		
<b>3. Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
3.1.	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах ( <b>периодичность – годовая</b> )	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
3.2.	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от личного вклада – до 1 балла	0-1	1
3.3.	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса ( <b>периодичность – годовая</b> )	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	3
3.4.	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1
3.5.	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-1	2
<b>ИТОГО- 50 баллов</b>				

**Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Максимальное кол-во баллов
1	Выполнение программных требований по организации 5-дневных учебных сборов <b>(периодичность – годовая)</b>	Организация сборов – <b>3</b> балла, сборы не организованы – <b>0</b> баллов. <i>Отчет данные заместителя директора по ВР</i>	1-0	3
2	Наличие необходимой документации по ГО и ЧС, антитеррористической деятельности <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Вовремя подготовленные документы – 8 баллов, при отсутствии документов к назначенному сроку – <b>0</b> б. <i>Справка зам. директора</i>	1 -0	8
4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Отсутствие случаев детского травматизма, несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса – <b>2</b> балла, наличие указанных случаев – <b>0</b> баллов. <i>Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)</i>	1-0	2
5	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне <b>(периодичность – годовая)</b>	Кол-во мероприятий подготовленных учителем в рамках внеурочной деятельности. Организация 1 мероприятия - 2 балла <i>Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий</i>	4-0	8
6	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат, % <b>(периодичность – годовая)</b>	(А/В)*100%, где А - число учащихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста. <i>Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет</i>	70-100	5
<b>Результативность деятельности</b>				
7	Результативность участия обучающихся на очных предметных олимпиадах <b>(периодичность – годовая)</b>	призер муниципального этапа – 3 балла; победитель муниципального этапа – 4 балла; победитель, призер республиканского, всероссийского этапа – 5 баллов *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-5*	5
8	Результаты выступления учащихся на очных интеллектуальных турнирах и конкурсах <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня– 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
9	Результаты учащихся на очных конференциях <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня– 0,5 баллов; Победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
10	Результаты учащихся на заочных интеллектуальных конкурсах, конференциях, олимпиадах, конкурсах, мероприятиях	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*	1

	воспитательной направленности ( <b>периодичность – полугодовая</b> )			
	Результаты учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности ( <b>периодичность – годовая</b> )	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
11	Результаты участия коллектива учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности ( <b>периодичность – годовая</b> )	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
<b>Методическая работа, профессиональная активность</b>				
12	Распространение опыта открытый урок, мастер-класс, выступление ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
13	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) ( <b>периодичность – годовая</b> )	Наличие публикации – 1 балл	0-1	1
14	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
15	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
16	Работа в составе экспертных групп по проверке олимпиадных работ ( <b>периодичность – годовая</b> )	За участие в составе группы разного уровня – 1 балл	0-1	1
17	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
18	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическими объединениями учителей-предметников и классных руководителей ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 3-х баллов	0-3	3

Участие в общественной социально-значимой деятельности				
	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах ( <b>периодичность – годовая</b> )	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса ( <b>периодичность – годовая</b> )	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-2	2
ИТОГО-60 баллов				

**Педагог-психолог**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Максимальное кол-во баллов
<b>1. Результативность работы</b>				
1.1	Охват обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психокоррекция, психодиагностика, психоконсультирование) <b>(периодичность – полугодовая)</b>	(А/В)*100%, А – количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска», охваченных различными видами психологической помощи, В – общее количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска». 98-100 % - 10 баллов 96-97% - 9 баллов 94-95% -8 баллов 92-93% - 7баллов 90-91% - 6 баллов 88-89 % -5 баллов 86-87% - 4балла 84-85% -3 балла 82-83% -2 балла 80 -81% - 1балл <i>Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы</i>	80-100	10
1.2.	Оценка деятельности педагога-психолога со стороны педагогического коллектива <b>(периодичность –годовая)</b>	(А/В)*100%, где А - количество положительных голосов, В – количество заполнивших анкету. Более 90% - 6 баллов 81-90% -5 баллов 71-80% - 4 балла 61-70% - 3 балла 51—60% - 2 балла 40-50% - 1 балл <i>Учитываются итоги проведения анонимного анкетирования</i>	40-100	6



1.3.	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др. <b>(периодичность –полугодовая)</b>	A=0,25*х, где х – количество проведенных консультаций (не менее 50 консультаций за полугодие). <u>Показатель:</u> Более 12 - 7 баллов 10-11,9 -6 баллов 8-9,9 - 5 баллов 7-8,9 - 4 балла 6-7,9 - 3 балла 5-6,9 - 2 балла 4-5,9 - 1 балл <i>Учитывается на основании анализа журналов учета проведения индивидуальной и групповой работы, наличие диагностических карт (листа регистрации, протокола консультации) учащихся, наличие заключения по итогам работы</i>	16-N	7
1.4	Результаты учащихся на очных конференциях <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник любого уровня– 0,5 баллов; Победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
<b>2. Методическая работа, профессиональная активность</b>				
2.1	Распространение опыта открытое мероприятие, мастер-класс, выступление <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2
2.2	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) <b>(периодичность – годовая)</b>	Наличие публикации– 1 балл	0-1	1
2.3	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. <b>(периодичность – годовая)</b>	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
2.4	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
2.5	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН <b>(периодичность – годовая)</b>	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	2

2.6	Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методического объединения педагогов воспитания и дополнительного образования <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Участие в организации экспериментальной, инновационной работы – до 3-х баллов	0-1	3
2.7	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария <b>(периодичность – годовая)</b>	Используется – 3 балла Не используется – 0 баллов <i>Учитывается наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария</i>	0-1	3
<b>3. Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
3.1	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах <b>(периодичность – годовая)</b>	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	2
3.2	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения <b>(периодичность – полугодовая)</b>	В зависимости от личного вклада – до 1балла	0-1	1
3.3	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса <b>(периодичность – годовая)</b>	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ -2 балла; наставник молодого педагога- до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). <i>*количество баллов определяется по наивысшему результату</i>	0-1*	3
3.4	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов <b>(периодичность – полугодовая)</b>	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1

3.5	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) <b>(периодичность – полугодовая)</b>	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-1	2
3.6	Привлечение грантов на развитие школы <b>(периодичность – годовая)</b>	Привлечение грантов – 5 баллов При наличии участия в привлечении грантов – 2 балла, при отсутствии привлечения – 0 баллов. <i>Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов</i>	0 – 1	5
<b>4. Организация занятий, отдыха и досуга обучающихся</b>				
4.1	Организации отдыха обучающихся в каникулярное время <b>(периодичность – годовая)</b>	Работа в лагере с дневным пребыванием в качестве: - начальника летнего лагеря –2 балла	0-1	2
<b>ИТОГО- 55 баллов</b>				

**Педагог-библиотекарь**

№ п/п	Наименование критерия	Пояснение	Диапазон значений	Максимальное кол-во баллов
1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников) <b>(периодичность – годовая)</b>	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. В/А. А - общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), В - общее количество книговыдач. <i>Отслеживается по журналу учета работы</i> 0,40 - 0,49 – 1 балл 0,50 - 0,59 – 2 балл 0,60 - 0,69 – 3 балл 0,70 - 0,79 – 4 балл более 0,80 – 5 балл	0,4-1	5
2	Посещаемость <b>(периодичность – годовая)</b>	Среднее количество посещений на 1 читателя в год. <i>Посещаемость – отслеживается по журналу учета</i> 2,0 – 2,99 - 1 балл 3,0 – 3,99 – 2 балла 4,0 – 4,99 – 3 балла 5,0 – 5,99 – 4 балла более 6,0 – 5 баллов	2,0-7,0	5

3	Читаемость (периодичность – годовая)	Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы 1 – 2 книги 1 балл 3 – 4 книги – 2 балла 5 – 6 книг – 3 балла 7 – 8 книг – 4 балла более 8 книг – 5 баллов	1-10	5
4	Ведение электронных каталогов всего фонда (периодичность – годовая)	Каталог ведется – 4 балла, каталог не ведется – 0 баллов	0-1	4
5	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы (периодичность – полугодовая)	Наличие и актуализация веб-страницы- 3 балла, отсутствие - 0 баллов	0-1	3
6	Межведомственные отношения с ЦБС (наличие договора и плана работы) (периодичность – годовая)	<i>Наличие соответствующих документов</i>	0-1	3
7	Организация музейной работы с обучающимися	Экскурсии, оформление музея. Организация 1 экскурсии/выставки – 1 балл	0-5	5
<b>Результативность работы</b>				
8	Результаты выступления учащихся на очных интеллектуальных турнирах и конкурсах (периодичность – годовая)	Участник любого уровня– 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
9	Результаты учащихся на очных конференциях (периодичность – годовая)	Участник любого уровня– 0,5 баллов; Победитель, призер школьного этапа – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 2 балла; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 3 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
10	Результаты учащихся на заочных интеллектуальных конкурсах, конференциях, олимпиадах, конкурсах, мероприятиях воспитательной направленности (периодичность – полугодовая)	Участник любого этапа – 0,5 баллов; призер и победитель республиканского, всероссийского этапов – 1 балл; *Количество баллов определяется по наивысшему результату.	0-1*	1
11	Результаты учащихся на очных конкурсах, мероприятиях воспитательной, спортивной направленности (периодичность – годовая)	Победитель, призер, участник школьного этапа – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл; победитель, призер, лауреат муниципального этапа – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат республиканского, всероссийского этапа – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3
<b>Методическая работа, профессиональная активность</b>				

13	Распространение опыта: открытое мероприятие, мастер-класс, выступление ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень – 1 балл; региональный, республиканский уровень и выше – 2 балла; *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
14	Очная публикация в СМИ, профессиональных печатных изданиях (кроме интернет-порталов) ( <b>периодичность – годовая</b> )	Наличие публикации– 1 балл	0-1	1
15	Работа в творческих и проектных группах, педагогических мастерских, подготовка материалов для участия в грантах, конкурсах, разработка ООП, локальных актов и т.д. ( <b>периодичность – годовая</b> )	Участник школьного уровня – 0,5 баллов; участник муниципального уровня и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
16	Работа в качестве членов жюри в конкурсах, конференциях разного уровня ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Школьный уровень – 0,5 баллов; муниципальный уровень и выше – 1 балл *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-1*	1
18	Участие (очное) в профессиональных конкурсах, НПК для педагогов, рекомендованных МОиН ( <b>периодичность – годовая</b> )	школьный уровень – 0,5 баллов; победитель, призер школьного этапа – 1 балл; участник муниципального уровня – 1,5 баллов; победитель, призер, лауреат муниципального этапа и выше – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
19	Привлечение грантов на развитие школы ( <b>периодичность – годовая</b> )	Привлечение грантов – 4 баллов При наличии участия в привлечении грантов – 2 балла, при отсутствии привлечения – 0 баллов. <i>Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов</i>	0 – 1	4
<b>Участие в общественной социально-значимой деятельности</b>				
20	Участие в городской Спартакиаде работников образования. Участие в художественной самодеятельности, смотрах, конкурсах, интеллектуальных турнирах ( <b>периодичность – годовая</b> )	Личное участие – 1 балл; коллективное участие – 2 балла *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-2*	2
21	Участие в благоустройстве и озеленение внутри здания и на территории учреждения ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от личного вклада – до 1 балла	0-1	1
22	Дополнительная общественная работа в рамках учебно-воспитательного процесса ( <b>периодичность – годовая</b> )	Председатель профкома – 3 балла; члены профкома – 2 балла; уполномоченный по охране труда - 3 балла; ответственный за работу с педагогами-ветеранами, педагогами ВОВ - 2 балла; наставник молодого педагога - до 2 баллов; дополнительное поручение - до 3 баллов (в зависимости от вклада работника, по согласованию с администрацией). *количество баллов определяется по наивысшему результату	0-3*	3

23	Ведение протоколов, разработка нормативной документации, локальных актов ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	Качественная, систематическая работа – 1 балл.	0-1	1
24	Организация и участие в социально-значимых городских мероприятиях (проведение, участие в концертных программах и т.д.), сопровождение учащихся (сверх должностных обязанностей, но в рамках учебно-воспитательного процесса) ( <b>периодичность – полугодовая</b> )	В зависимости от уровня мероприятия и личного вклада участника – до 2 баллов.	0-2	2
<b>ИТОГО - 60 баллов</b>				



1	0-1		Участие в выявлении и устранении нарушений	21
3	0-3*		Участие в выявлении и устранении нарушений (первичность - первичная)	22
1	0-1		Участие в выявлении и устранении нарушений (первичность - первичная)	23
2	0-2		Участие в выявлении и устранении нарушений (первичность - первичная)	24

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 34 листов  
(тридцать четыре)

Директор: Кр. Е.М. Кречетова

